

Koncepční úvaha o rozvoji DOZP Kytlice pro roky 2025 – 2030
(příloha k výběrovému řízení na pozici ředitele/ředitelky DOZP Kytlice)

Vážené členky a vážení členové Rady hlavního města Prahy,

dovoluji si Vám představit svou koncepční úvahu týkající se budoucnosti DOZP Kytlice a jeho rozvoje pro dalších 5 let existence.

Obecně je z mého úhlu pohledu potřeba zachovat směr, který DOZP Kytlice nabral v posledních letech, kdy jsme se soustředili na činnosti, které náš Domov otevřely širší společnosti a které fungují transformačně a integračně. Za těmito slovy se schovává spousta zvládnutých událostí, navázaných spoluprací, organizační práce a vložené energie.

Jak už jsem naznačil ve svém motivačním dopise, Domov je silný v tom, že se v něm za poslední dekádu podařilo vytvořit zdravé a motivované jádro zaměstnanců, kteří se mimo jiné svou prací realizují a které motivuje stmelování a propojování společnosti a přijde jim jak přínosné, tak správné a v neposlední řadě zábavné. Jak já, tak náš tým máme v sobě i určitý podíl soutěživosti a odpovědnosti za Domov jako celek. Zároveň máme dobrý mix kreativců a prakticky smýšlejících individualit, což je pro rozvoj Domova jako celku zásadní.

Cílem DOZP tak, jak je nastaven v současnosti je to, aby se stal majákem integrace a osvěty v regionu a vzorem pro ostatní podobně zaměřené organizace a zároveň zveleboval své prostředí jak uvnitř, tak navenek.

Již delší dobu si uvědomujeme, že je pro náš rozvoj nutné a přirozené organizační rozpočet podpořit vlastním úsilím a nápady. Pro posílení příjmové stránky DOZP jsem učinil z mého pohledu důležitý krok, kdy se mi v posledních týdnech minulého roku podařilo pro Domov jako externí spolupracovníci získat zkušenou fundraiserku napojenou na řadu nadací a podobně laděných organizací. Dalším důležitým bodem je udržení drobných a středních donátorů, jejichž počet v minulém roce rekordně narostl. Přičítám to výrazné organizační činnosti a otevřenosti Domova, o kterých se zmíním v další části úvahy. Třetím krokem k získání prostředků je nárůst naší vedlejší hospodářské činnosti, kdy plánujeme zejména rozšíření prodeje produktů zahrady (sadby z obřího fóliovníku, řezané květiny atd.), prodeje rukodělných výrobků, které se kromě jarmarků a dalších akcí chystáme nabízet i v našem kamenném krámku v nedalekém maloměstě, a produktů kuchyně. Zde počítáme s novou nabídkou sladkého pečiva, které je hitem na řadě našich událostí. Další příjmy očekáváme díky strategii rozšíření cílové skupiny. Jde o přijímání osob, které mají v důsledku autonehod, CMP a dalších kritických situací trvale narušený intelekt a pohybový aparát. Ze zkušenosti z devítileté praxe v domově pro seniory vím, že tyto osoby, pokud nedosahují seniorského věku, jsou postaveny mimo sociální systém. Nejedná se o lidi s vrozeným mentálním postižením a zároveň nejde z důvodu nastavení věkových hranic o tzv. klasické seniory. Tito klienti jsou nicméně zcela jistě osobami postiženými a také většinou dosahují IV. stupně příspěvků na péči. Zájem o jejich umístění je již dnes prokazatelný a péče o ně nám přijde správná a smysluplná, zároveň jde vzhledem k výši příspěvku o službu ekonomicky přínosnou.

Náklady DOZP lze z mého úhlu pohledu snížit zejména v oblasti energetické. Zásadním jsou pro tento krok jednak renovace střech spojené se zateplením půd a jednak pořízení nového systému – nových energetických zdrojů. To je aktuálně v řešení v součinnosti se zřizovatelem, kdy DOZP čeká na odbornou studii.

V pozici ředitele bych se rovněž zaměřil na úsporu pohonných hmot formou změny systému plánování jízd (zásobování, nákupy týkající se technického úseku a dalších týmů).

Oblast ekonomická je úzce propojená s oblastí materiálně technickou. DOZP Kytlice poskytuje ubytování ve třech objektech rodinného typu, dvou bytech, kde od 1. 1. 2025 odstartovala služba chráněné bydlení a největší budově DOZP - Domě U Slunce, který je historicky spjatý s funkcí ubytovny pro zdejší skláře. Tento dům je v rámci procesu „odústavnění“ potřeba přebudovat na bytové jednotky s vlastním sociálním zázemím, obývacími pokoji apod., tak aby připomínal klasický bytový dům neboli „bytovku“. V objektu dojde také k rozdělení dlouhých chodeb a k modernizaci či výstavbě nových koupelen. Kromě zmíněných investic do nových střech a zateplení půd je potřeba vyřešit problém vlhkých sklepů, jejichž stav by mohl být pro statiku všech našich budov rizikovým.

Další součástí naší strategie je zrušení centrální prádelny, která je součástí suterénu Domu U Potoka a vybudování společenské místnosti, který tento objekt jako jediný z těch, kde naši klienti žijí, postrádá.

Dále máme v úmyslu v objektu čp. 73, kterému říkáme Harmonie a který slouží pro setkávání se a rukodělnou tvorbu, v prvním patře vybudovat dvoupokojový byt s vlastním sociálním zázemím a společenskou místností. Tím bychom vytvořili prostor pro 4 klienty a umožnili tak další změny v ostatních objektech, které obsahují několik pokojů na hraně splnění technických standardů (Jde o velmi malé pokoje).

Problémem DOZP, který máme v budoucích letech za nutné vyřešit, je nedostatek skladovacích prostor. Budovy byly dlouhodobě kapacitně předimenzované a na tento typ místností se pozapomnělo. V řešení je nákup a výstavba garáže, která by rozměrově tento problém řešila a zároveň vzhledově zapadala do konceptu areálu.

Do dalších let rovněž počítáme s obnovou vybavení kuchyně, nákupem polo-profesionálních praček na jednotlivé domy, opravou čističek odpadních vod, zakoupením nového vozu pro dopravování klientů apod.

Zásadním bodem našich plánů je také zvýšení estetické stránky jednotlivých pokojů, které se týká modernizace nábytku, výměny podlahových krytin, svítidel, stržení historického obložení apod. Estetická stránka a kultivace vnitřních prostor je obecně tématem DOZP do dalších let. Vzorem jsou nám spřátelené Domovy rovněž zřizované hl. m. Praha. Mým a naším cílem je stav, kdy je prostředí, ve kterém se klienti pohybují, svou úrovní rovno tomu, ve kterém žijeme my ve svých domácnostech, domech a bytech. U některých pokojů se nám to již podařilo a působí to motivačně. Potvrzuje se zde, že krása kultivuje ducha. Jsem přesvědčen, že tyto kroky mají i terapeutický vliv na klienty i personál.

Společně s interiéry se chceme soustředit na další rozmach areálu Domova. Venkovská zahrada je místem, které se v posledních letech stalo naším symbolem. Jde o pro klienty velmi důležité místo, ve kterém kromě relaxace a pracovní terapie (zahradničení, cvičení, setkávání se zvířaty) společně pořádáme spoustu kulturně laděných událostí (V roce 2023 rekordních 17). Ty přitahují stovky lidí

různých generací a přináší propojení a setkávání se. Chodí a jezdí k nám lidé z regionu i mimo něj. Cílem je v těchto činnostech pokračovat a dokazovat společnosti, že i mentálně postižený může být výrazným přínosem. Pro rok 2025 máme v plánu organizaci obecního Masopustu, 2. ročník velkého Plesu bez bariér, Velikonoční jarmark, obří třídenní Kytlický Májfest s nabídkou stand upu, swingového koncertu, tanečního rock večera, divadla a dalších programů pro děti, tradiční prázdninové Klikobraní, Dýňomoštobraní, Svatomartinský průvod světél, Předvánoční jarmark s živým betlémem v podání našeho ochotnického souboru, Vánoční těšení...a další události, na kterých se podílíme společně s obcí Kytlice. Setkání generují vztahy a i díky nim se DOZP v roce 2024 dostal na neuvěřitelný počet 15ti aktivních dobrovolníků, kteří pravidelně dojíždějí za jednotlivými klienty. Stejně tak se díky naší práci a otevřenosti stáváme věrohodnými pro již zmíněné donátory. I pro výše zmíněné mi přijdou investice do areálu DOZP jako ekonomicky i integračně důležité a přínosné. Největší plánovanou akcí tohoto typu je pro nás vybudování zahradního koupacího jezírka s rozlohou plochy pro plavání 15 x 5 m. Jde o místo, které bychom využili pro klienty i veřejnost a spřátelené organizace v různých ročních obdobích (v zimě by tu byla barevně osvětlená plocha na bruslení nebo by jezírko mohlo sloužit k otužování) a kde by se mohli do kontaktu s vodou dostat snadno i zcela imobilní uživatelé našich služeb. Zároveň by šlo o místo terapeutické a esteticky přínosné. Mezi naše další plány patří výstavba venkovní zahradní kuchyně a malých sportovišť. Vše s cílem vyžití našich klientů a dalšího propojování našich klientů s širší veřejností. Věřím, že by podobná vybavenost přilákala do areálu další lidi a zvýšila se tím i návštěvnost naší letní kavárničky, ve které zaměstnáváme několik klientů.

V kapitole personální vnímám jako naše hlavní cíle pokračování v začleňování zdravotníků do pracovních činností, které se týkají posilování psychické kondice klientů tak, aby se jejich práce netýkala jen péče o somatickou stránku uživatel služby, ale aby přistupovali holisticky. Daří se nám ze zdravotníků vytvářet posily přímé péče a transformovat jejich myšlení i konání z čistě zdravotnického na zdravotnicko-sociální. Výstupem jsou taneční vystoupení, vyšší procento rehabilitace klientů, častější turistika, bazální stimulace, účast zdravotníka v týmu sexuálních důvěrníků apod.

U technického úseku je mým plánem zapojení co největšího počtu členů údržby do rozvojových prací na interiérech a exteriérech Domova tak, aby docházelo k úsporám a abychom si tvořili Domov, pokud to půjde, co nejvíce vlastními silami.

Dále vnímám potřebu zachovat spolupráci s externím psychologem a posílení týmu vedoucích přímé péče o osobu, která by přinesla podporu této pozici (vedoucí PP působí dlouhodobě velmi multifunkčně a vnímám u této extrémně zapojené zaměstnankyně riziko vyhoření).

S rozvojem venkovské zahrady a s ní spojených činností pak souvisí potřeba získání zaměstnance, který by se zároveň věnoval zahradničení a zároveň byl dobrým motivátorem a aktivizačním pracovníkem klientů právě pro tuto oblast.

Mým „posunem“ na pozici ředitele organizace by vznikla logická potřeba nalezení kvalitního a proaktivního sociálního pracovníka.

V oblasti přijímání nových klientů jsou nejdůležitějšími body našeho strategického plánu snížení celkové kapacity Domova na 50 uživatel a také cíl neustát v místy riskantních příjmech žadatelů, kteří mají ve svých anamnézách poruchy osobnosti a pokoušet se dát těmto lidem, většinou pobývajícím v psychiatrických nemocnicích, novou životní šanci. S každým příběhem, který se nám podaří uchopit

a pracovně zvládnout, roste naše sebevědomí a pocit užitečnosti naší služby. Vše je samozřejmě ohraničené našimi personálními možnostmi, ale našim cílem je se o toto dále pokoušet.

Dalším cílem pro období 2025 až 2030 je nalezení nových bytů a z toho plynoucí zvýšení počtu klientů služby chráněné bydlení, kterou poskytujeme mimo obec Kytlice v České Kamenici. Tento krok je spojen s tou nejpřirozenější formou integrace. S touto souvisí i zachování nebo lépe navýšení počtu zaměstnaných klientů, a to ve spojení s volným trhem práce i rozvojem našich činností (zahradnické práce, letní kavárnička, úklidové práce, produkce výrobků k prodeji apod.) Stejně tak do této oblasti patří zachování míry spolupráce s externími organizacemi (Obec Kytlice, Agentura Pondělí, Slunečnice Děčín, Restaurace Starý Klub, Stavební firma Jan Vencel, Kormidlo Šluknov, Truhlářství Filipec a další...) nebo pohyb klientů mimo obec a Domov (jedno a více denní akce výlety, tuzemské a zahraniční dovolené a vše spojené s aktivitami klientů mimo prostory DOZP)

Věřím, že jsme schopni zvolené cíle nebo jejich většinu v průběhu budoucích pět let naplnit podobně jako naše motto „srdcem a rozumem“.

Závěrem vyjadřuji svůj souhlas se zveřejněním této koncepční úvahy na portálu <https://socialni.praha.eu/inp/>.

V Krompachu dne 16. 1. 2025



Bc. Jakub Horák

zástupce ředitele, manažer kvality a sociální pracovník

DOZP Kytlice