

Zápis z jednání Výboru pro zdravotnictví a bydlení ZHMP (dále VZB)
konaného dne 9. 9. 2015

Přítomni: dle prezenční listiny (přítomno 5 z 9 členů VZB)
Omluveni: Doc. Ing. Mgr. Martin Dlouhý, Dr., MSc., Bc. Libor Hadrava, Radomír Nepil
Neomluveni: Ing. Marek Doležal
Hosté: Ing. Radek Lacko, PhDr. Tomáš Klinecký, Mgr. Josef Vacek, Mgr. Bc. Jakub Michálek, MUDr. Alena Weberová, Ing. Radek Svoboda

Jednání VZB bylo zahájeno v 13.19 hod.

Jednání řídil: předseda VZB ZHMP Ing. Miloš Růžička

Schválený program jednání VZB:

- 1) Schválení programu jednání, volba ověřovatele zápisu**
- 2) Schválení zápisu z minulého jednání**
- 3) ZZS HMP, představení ředitele;** MUDr. Petr Kolouch, MBA, ředitel ZZS HMP
- 4) Informace o objektu DUM, Kutilova 3061;** Ing. Radek Svoboda, ředitel odboru SVM MHMP
- 5) Grantové řízení v oblasti zdravotnictví pro rok 2016** (Tisk R-18513); MUDr. Alena Weberová, specialista grantové podpory odboru ZSP MHMP
- 6) Informace o způsobu pronájmu malometrážních bytů v domech HMP nesvěřených MČ;** Ing. Helena Švrčinová, SVM MHMP
- 7) Návrh programu jednání příštího výboru** (podněty členů výboru)
- 8) Různé, diskuse (Zpráva o činnosti VZB ZHMP za I. pololetí roku 2015)**

1) Schválení programu jednání, volba ověřovatele zápisu

Předseda VZB přivítal všechny přítomné a konstatoval, že členové výboru byli řádně svoláni, a že VZB je usnášeníschopný. O programu bylo hlasováno v pozměněném pořadí bodů programu na rozdíl od programu uvedeného v pozvánce.

Usnesení (č. 06/01/2015): „Výbor pro zdravotnictví a bydlení ZHMP schvaluje program 6. jednání a ověřovatele zápisu, kterým je pan PhDr. Petr Fífka.“

Pro: 5 Proti: 0 Zdržel se: 0

Usnesení bylo přijato.

2) Schválení zápisu z minulého jednání

Návrh usnesení (č. 06/02/2015): „Výbor pro zdravotnictví a bydlení ZHMP schvaluje zápis jednání výboru ze dne 14. května 2015“

Pro: 5 Proti: 0 Zdržel se: 0

Usnesení bylo přijato.

Zápis minulého jednání výboru byl přijat

3) ZZS HMP, představení ředitele; MUDr. Petr Kolouch, MBA, ředitel ZZS HMP

Předseda VZB ZHMP seznámil členy výboru s ředitelem ZZS HMP, jímž byl na základě výběrového řízení jmenován MUDr. Petr Kolouch, MBA. A vyzval k představení koncepce řízení a rozvoje ZZS HMP, a také ke komentáři k výsledku personálního a finančního auditu ZZS HMP s tím, jak a zdali na tento výsledek auditu (pan ředitel) navázal.

Pan MUDr. Kolouch poděkoval za slovo a pozvání na jednání výboru. Podotkl, že jeho CV je plně k dispozici a uzavřenou koncepci rozvoje ZZS HMP zaslal na všechna příslušná místa. Dále uvedl, že je na tomto místě proto, aby zastupitelé měli se ZZS HMP, co nejméně starostí; aby ZZS HMP pokračovala v tom, čeho již dosáhla - tedy v excelentních zdravotnických výsledcích, které jsou opakovaně a statisticky dokumentovány a prezentovány. Dalším hlavním úkolem ředitele; který je navíc; je, aby byla personální situace v takovém stavu, aby se mohli zaměstnanci ZZS HMP plně soustředit na svou základní činnost, kterou je poskytování přednemocniční neodkladné péče. MUDr. Kolouch uvedl, že přebírá organizaci, která je finančně v pořádku, druhý měsíc pracují s plněním rozpočtu a plněním rozplánovaných úkolů – zatím nemá informace o tom, že by se chovali jakkoli nestandardně v oblasti organizačně-finančně-provozní. V říjnu se předpokládá předložení organizační struktury, která bude nejspíše zahrnovat jisté drobné změny. Co se týče rozpočtu; hospodaří se s rozpočtem, jenž byl schválen, a zároveň se žádá o rozpočet na rok 2016. Dále zmínil tři hlavní problémy, které odhalil výše zmíněný audit.:

Základní agendou ředitele, kterou má za povinnost se zabývat; jednak ve vztahu k provedenému finančnímu a personálnímu auditu, který vedl k výměně ředitele ZZS, a jednak k tomu, co v současné době prezentují dvě odborové organizace ZZS HMP; je **personalistika**. V této agendě jsou dlouhodobé a krátkodobé úkoly. V těch krátkodobých, které byly nejspíše sděleny na předchozích jednáních tohoto výboru, jsou zejm. formy frustrace, přepracování jednotlivých složek apod., kdy základní složkou bylo operační řízení. Co se týče operačního řízení a sporů

ohledně proplácení přestávek v rámci nepřetržitého provozu ředitel ZZS HMP informoval členy výboru, že tento problém byl vyřešen dohodou již v začátku jeho působení ve funkci. Dohoda spočívala v domluvě s vedením operačního zdravotnického střediska na proplácení 50 % těchto přestávek- tím byly naplněny požadavky zaměstnanců, nezpomalil se nijak provoz a zároveň vznikl prostor na přerušení pracovní aktivity v jedné či druhé směně s možností vyřešit si své soukromé záležitosti pauzou – o pracovní přestávce.

Další agendou, která byla komunikována odbory, byla absence **zástupce ve vrcholovém managementu vedení ZZS HMP**, v pozici **náměstka v tzv. nelékařských zdravotnických profesích**, ostatní kraje na této pozici již náměstka mají. Tato pozice náměstka bude součástí navrhované změny organizační struktury, která bude připravena během září. Doba, kdy bude tento náměstek jmenován, je odhadována na říjen. Pan ředitel členy výboru ujistil o tom, že na tuto pozici nebude přijat nikdo zvenčí, nýbrž bude využito vnitřních zdrojů a deklaroval, že se vedení již dohodlo na spolupráci se stávající vrchní sestrou ZZS HMP, která není účastnicí odborových organizací. A zmínil, že za klíčové považuje, aby v době zavádění této nové pozice - náměstka nelékařských zdravotnických pracovníků, byl na této pozici někdo zevnitř organizace, který je nezávislý na straně kritické i straně kritizované. Podotkl, že zavedení tohoto projektu, popisu pracovní funkce, kvalitní pracovní náplně a kvalitního zavedení kompetencí tohoto nového člena vrcholového managementu je cesta, která by měla udržet smír v organizaci.

MUDr. Kolouch se zmínil o tom, že předchozí ředitel dnem svého odchodu z funkce odjel na dovolenou, na řádné předání organizace nepočkal a předání přenechal svému náměstkovi. Mezitím bývalý ředitel s MUDr. Kolouchem dále komunikoval pouze z funkce svého nového předsednictví nově vzniklé odborové organizace, která čítá cca 5-7 členů a která je tedy menšinová ve srovnání s druhou odborovou organizací v rámci ZZS, která zahrnuje cca 140 členů.

Dalším problémem, který též audit zmínil, byla **přepřacovanost posádek výjezdových skupin, neúměrná zátěž administrativní** a opakovaně komunikována **absence lékařů** v přednemocniční složce. Ředitel informoval členy výboru o tom, že je nově vyjednává s MHMP další uvolněná (tabulková) pracovní místa, která byla navýšena o počet 10, a v tuto chvíli je již v adaptačním procesu celkem 8 osob (zdravotnických záchranářů a řidičů), v adaptačním procesu je nyní též 8 lékařů, kteří přicházejí s plnou erudicí, se zkušeností s prací u ZZS, a zároveň se vrací též lékaři ze zahraničí. Konstatoval, že v tomto směru vidí akceptaci požadavku na snížení zátěže pracovní **navýšením personálního obsazení** (jak ve složkách výjezdových skupin; RZP, tak i doplnění systému přednemocniční neodkladné péče lékařské) – tento náběh bude pravděpodobně dokončen během podzimu.

Mezi další problémy patří **administrativní zátěž**, zda pan ředitel podotkl, že bude v této věci vděčen za pomoc členů výboru. A uvedl, že administrativní zátěž je způsobena neúplně vymahatelnou, přesto však stále platnou rámcovou smlouvou na **IT služby**. A ukončením různých licenčních řízení na stávající pilotní projekty, které v rámci elektronické zdravotnické dokumentace byly úspěšně dokončeny, nicméně šlo pouze o pilotní projekty, které neměly vazbu na skutečný život ostatních záchranných služeb a na statisticky významné otestování těchto programů apod. Pan ředitel v této souvislosti zmínil **nutnou potřebu standardní a dostupné elektronické zdravotnické dokumentace** a práce na tom, aby byla zavedena co možná nejdříve. Požádal o to, aby byl aplikován již zavedený a vyzkoušený software, který již záchranné služby krajské dostatečně vylepšily apod., a nebyl zaváděn pokus o nějakou svoji vlastní agendu. Předpokládanou dobu zavedení tohoto systému by rád viděl do jednoho roku s tím, že od roku 2017 by již mohl fungovat, čímž by se snížila administrativní zátěž zaměstnanců. Finanční plnění bude do 30 mil. Kč. Na tuto přechodnou dobu je administrativní zátěž odlehčena posílením administrativního aparátu ZZS vykazováním zdravotních pojišťoven a rozšířením pracovní náplně, která bude řešena nějakou formou DPČ či odměn, tak aby se tím překlenul tento rok, aniž by byl paralyzován současný papírový systém, který vykazuje mnoho starostí. A vyjádřil obavu nad tím, že stabilita personální v organizaci ZZS by byla významně ohrožena v případě, že by se výběr, dodání a realizace tohoto administrativního a informačního systému nějakým způsobem prodloužil.

Následně se pan ředitel ZZS zmínil o **problematice v oblasti rozložení základů ZZS**. A informoval o tom, že ZZS je ve všech oblastech Prahy v zákonném limitu, není jediný problém s dojezdem. Ve všech oblastech se už zabývají se řízením kvality, tzn. neustálé zlepšování v poskytování přednemocniční neodkladné péče. Zmínil se o problému, který trval ještě do minulého týdne, tj. výpověď z výjezdového stanoviště v ulici 28. pluku, což je pro ZZS klíčová základna pro složky bez lékaře; kde se ve dne nachází 5 výjezdových skupin a v noci 3 skupiny, a kde vzhledem k dobré poloze místa stanoviště jsou skvělé dojezdové časy. V této lokalitě byli ve výpovědi Úřadem pro zastupování státu ve věcech majetkových (ÚZSVM), k 31. 1. 2016. V současné době se ÚZSVM s MHMP snaží dojednat vyrovnání výměny. V první fázi byla ZZS HMP prodloužena nájemní smlouva, čímž není ohrožena dostupnost péče pro tento region, základny se nestěhují a nemusí navyšovat další finance na jiné pronájmy apod. Ve druhé fázi, která má být připravena do konce roku, dojde k převodu do správy MHMP, čímž se uvolní možnosti rekonstrukce a definitivního převzetí této základny do sítě ZZS. Pokud tato základna bude takto zachována, tak centrum bude zajištěno. Co se týče dalších základů, tak ZZS zato, že MHMP pomůže v této výše řečené situaci, tak ZZS ustupuje od rekonstrukce a finančních nároků rekonstrukce objektu Jahodová, což jsou prostory bývalé MŠ, kde byla nouzově zřízena výjezdová stanoviště a zároveň vzdělávací středisko, kde vznikala řada nepříjemností ze stran občanských

sdužení, která vedou agendu k tomu, aby tam výjezdová složka nebyla apod. A navíc dostupnost z této složky je výrazně horší než ze základny v ulici 28. pluku. Pan ředitel hovořil o možnosti využití finančních prostředků, které na tuto rekonstrukci byly deklarovány, budou využity na opravu a úpravu definitivního stanoviště v ulici 28. pluku. Dále uvedl, že to co zde dnes reportuje, bude vedeno ve spolupráci s Hasičským záchranným sborem – většina základen ZZS bude kopírovat rozložení hasičských stanic a informoval, že bude pravidelně reportovat o výsledcích této spolupráce s HZS ČR. ZZS je přizvána k jednání týkající se rekonstrukce hasičské stanice v Argentinské ulici, kde by mohla rovněž vzniknout výjezdní stanice ZZS, která by mohla nahradit stávající stanici na Nábřeží kpt. Jaroše, jenž funguje v nouzovém režimu, a zároveň je velice vytížena, jelikož obsluhuje centrum města. Stěhování této stanice na nové místo proběhne během dvou let. Další výjezdová místa vzniknou v již fungujících hasičských stanicích, v Modřanech a u Klánovic - které je ještě v jednání.

Dalším bodem, týkajícím se alokace zdrojů, je **možnost výstavby nové administrativní budovy ZZS HMP**, která je po dlouhých jednáních umístěna do Troje, k výstupu z tunelu Blanka. MČ Praha Troja s touto stavbou nesouhlasí, je proto potřeba vyjednat kompromis a pan ředitel požádal členy výboru o podporu v těchto vyjednávání. Tato nová budova by mohla být do 3 let a umožnila by odstěhovat se z nájmu Městské policie, jak je tomu nyní. Touto budovou by ZZS získala školicí středisko, centralizaci skladového hospodářství, centralizaci operačního řízení do jedné budovy. Pan ředitel byl opakovaně ujištěn, že tato budova je za hranou povodňových rizik a zmínil se o tom, že není problém vejít se do projektu, který na střeše nemá heliport – jelikož bude-li i nadále letecká záchranná jednotka operována Policií ČR, tak tato letka je umístěna v Praze Ruzyni a tato letecká výjezdová základna je naprosto dostačující, a nemusí se stěhovat. Podotkl, že tato informace by mohla vést k domluvě s MČ Praha-Troja.

Koncepce a rozvoj. Pan ředitel spatřuje další problém v tom, že není dobře vykryta oblast Ruzyně a západ Prahy, kde operují na základě výběrových řízení různé soukromé subjekty na letišti Václava Havla. ZZS HMP nemá v úmyslu nějak „expandovat“ do těchto míst, avšak ve své strategii by chtěl na začátku informovat o tom, že uvažuje o těsnější spolupráci s Hasičským záchranným sborem letiště ve vztahu ke „Golemovi“, kamionu pro hromadná neštěstí. A případně zřízení další základny ZZS blíže k letišti.

Téma odbornosti. Pan ředitel zmínil opakované spory mezi ZZS HMP a pražskými nemocnicemi, které jsou různě medializovány apod. Úkolem ZZS HMP a jeho ředitele je dát tomuto problému objektivní rámec a dojít k dohodě. Tato dohoda, dle MUDr. Koloucha, možná je. V jednotlivých nemocnicích se dává dohromady systém příjmových míst. Nemocnice jsou přetíženy všechny, což ZZS HMP musí respektovat. Nadužívání přednemocniční péče ZZS HMP je všeobecně rozšířeno. Pan ředitel v rámci ZZS HMP podniká kroky, kterými jsou například

proškolení zaměstnanců exaktně tak, aby skutečně věděli, co vezou - aby věděli, co po nemocnici v jednotlivých příjmech chtějí. A aby byl nastaven systém řízení kvality tak, aby věděli o všech incidentech a nepřesnostech, které může ovlivnit ZZS HMP. Dalším krokem bude systém školení, které by precizovalo přednemocniční péči; a který bude realizován, co nejdříve. Tento kurz bude povinný pro zaměstnance (různé stupně pro lékaře, záchranáře, řidiče) a vychází ze systému evropského vzdělávání. Toto by, dle názoru pana ředitele, mělo minimalizovat nedorozumění při příjmech.

MUDr. Kolouch uvedl, že současnou personální situaci považuje za příznivou, dostal od zaměstnanců čas na „narovnání věcí“. A informoval členy výboru o tom, že ze své strany již nevnímá spor mezi jím a bývalým ředitelem MUDr. Schwarzem. Jsou v komunikačním režimu především osobním. A našli společnou řeč v oblasti funkce koronera, kterou zavedl právě MUDr. Schwarz jako ředitel. Velkoměsto Praha tuto funkci opravdu potřebuje, neboť zde nastává úmrtí poměrně mnoho a praktičtí lékaři v tomto směru příliš nefungují. Pan MUDr. Schwarz bude vést tento projekt v rámci ZZS HMP nadále, útvar koronera bude začleněn přímo pod ředitele ZZS HMP, čímž se zároveň odkloní od sporných oblastí, které mohou někteří jeho bývalí kolegové nějakým způsobem vnímat dnes, potom co všechno mají v rámci minulých sporů za sebou. Čímž by mohla ustát komunikační nedorozumění, která tu byla na začátku.

Předseda VZB ZHMP poděkoval a vyzval členy výboru k diskuzi.

Pan ředitel Kolouch doplnil, že ZZS bude intenzivně pracovat na tom, aby když si záchranář vyžádá asistenci lékaře tak, aby dorazila skutečně přidaná hodnota – tzn. lékař s praxí, odborností a navýšením toho nasazení, které v přednemocniční fázi lze nabídnout. Zároveň ZZS HMP rozšíří diagnostiku ultrazvukovou, což není běžné ve zdravotních službách; a bude se věnovat intenzivnějšímu tréninku letecké skupiny a trvalému vzdělávání zaměstnanců. MUDr. Kolouch dále ve stručnosti uvedl své dosavadní zkušenosti. Následně bylo hlasováno o usnesení.

Návrh usnesení (č. 06/03/2015): „Výbor pro zdravotnictví a bydlení ZHMP vylechl zprávu ředitele ZZS HMP o stavu řízení a koncepci rozvoje organizace po dobu jeho působení ve funkci ředitele.“

Pro: 5 Proti: 0 Zdržel se: 0

Usnesení bylo přijato

4) Informace o objektu DUM, Kutilova 3061

Ústní zprávu přednesl ředitel Odboru evidence, správy a využití majetku (SVM MHMP), Ing. Radek Svoboda.

Objekt v Kutilově ulici 3061, byl historicky postaven jako ubytovna pro pedagogy (DUM), byl kolaudován jako ubytovna pro dočasné ubytování. Tento objekt byl až do roku 2011 dlouhodobě pronajat – pro hotelové ubytování. Roku 2011 skončila nájemní smlouva z důvodu neplacení nájemného. Poté byl tento objekt, se souhlasem MČ Prahy 12, soutěžen na prodej, s podmínkami, že by tam byla provozována léčebna dlouhodobě nemocných, příp. dům s pečovatelskou službou, příp. nějaké související sociální služby. Objekt byl třikrát soutěžen na prodej, v prvních dvou případech byl soutěžen neúspěšně, nebyly podány žádné nabídky. Ve třetím byli dva zájemci s nejvyšší nabídkou cca 89 mil. Kč. Zájemce potvrdil připravenost realizovat přestavbu v souladu s podmínkami výběrového řízení, tzn. s ohledem na pečovatelskou službu a soc. služby. Avšak následně byl tento prodej podroben přezkumu, byly doplněny znalecké posudky – dle kterých byla nabídková cena výrazně podhodnocena. Z tohoto důvodu bylo výběrové řízení zrušeno. V současné době je tento objekt funkční s tím, že část prostorů je pronajata – v objektu jsou ordinace, sesterny, společnosti, zdravotnická služba a část prostor slouží pro ubytování. Poslední výběrové řízení na celý objekt, resp. na druhé až desáté podlaží, se konalo v roce 2014. Na toto výběrové řízení se přihlásil jeden uchazeč, avšak majetková komise MHMP nedoporučila jeho pronájem. Dnes odbor SVM MHMP uvažuje o tom, jak s tímto objektem nakládat dále s tím, že HMP má dva, resp. (s Prahou 11) 3 totožné objekty (Hotel Sandra, Hotel Opatov, Hotel DUM). Hotel Opatov je v současné době nefunkční. Odbor SVM MHMP má zpracován projekt, ve kterém by se objekt DUM mohl přestavět na objekt pro sociální začleňování, tento projekt byl původně zamýšlen u objektu na Praze 11, avšak přes totožnost budov je možno tento projekt využít i budovy v Kutilově ulici – t.č. je tento projekt předložen panu radnímu Lackovi. Další možností je dále hledat nájemce, který by v objektu dále provozoval ubytování nebo se opět vrátit k možnosti prodeje objektu, o této poslední možnosti se však v současné době neuvažuje. Ing. Svoboda dále podotkl, že tyto objekty si rozhodně zaslouží pozornost.

Pan předseda VZB poděkoval a vyzval členy výboru k diskuzi a sám se dotázal na kapacitu objektu a na to, zdali je tak velký objekt vhodný pro sociální začleňování? Pan ředitel uvedl, že objekt má kapacitu cca 200 jednotek, tedy jakási vesnice nastojato; cesta malometrážních bytů se zde tak nabízí a stanoviska jsou taková, že je možné tento projekt sociálního začleňování realizovat.

Pan předseda vyjádřil svou obavu a pochybnost nad realizací tohoto projektu v objektu s takto velkou kapacitou.

Pan předseda požádal pana ředitele o vypracování výsledné písemné zprávy k objektu DUM, Kutilova 3061 a návrhů případného využití budovy.

Ing. arch. Polách podotkl, že si nemáme plést termíny sociálního začleňování a kumulaci. A dále poprosil, zdali by odbor, pokud bude představovat zprávu o využití nějakého objektu, dodal i fotografii objektu, pro jasnou představu o jaký objekt se jedná.

PhDr. Briardová, která tento bod iniciovala, se zmínila o tom, že od roku 2014 uběhl již nějaký čas, a že by bylo třeba v této souvislosti uvažovat i tom, jaké jsou potřeby v dané oblasti, zdali oblast potřebuje malometrážní byty či byty pro soc. začleňování apod. A podotkla, že takto velký objekt se jí též nejeví jako vhodný pro sociální začleňování. Je to však majetek, který může sloužit někomu, kdo by to potřeboval – a to je hlavní cíl. Z této cca 13 patrové budovy jsou dlouho využívána pouze dvě poschodí a je opravdu škoda takovou budovu nevyužívat a nic s tím nedělat. Ředitel SVM MHMP k tomu uvedl, že souhlasí. A informoval o tom, že v současné době mají další zájemce o pronájem objektu Kutilova, což bude předloženo Majetkové komisi. Nejprve se bude uvažovat o tom, zdali tyto totožné budovy nechce HMP využít samo, pokud ne, tak druhou možností v pořadí bude pronájem, a možnost prodeje této budovy je až na posledním místě.

PhDr. Klinecký, ředitel odboru ZSP MHMP, doplnil, že HMP v duchu Konceptce sociálního bydlení, která je připravena Ministerstvem práce a sociálních věcí, funguje jako město. V této souvislosti takto působí spíše MČ, které by měly garantovat bytový fond k danému účelu. Je to na základě logiky toho, že evidence uchazečů o toto bydlení se vedou právě na správních obvodech, resp. na Úřadech práce, které se kryjí se správními obvody. HMP má mít bytový fond určený k sociálním účelům, avšak zase na trhu s byty v tuto chvíli pouze velmi marginální procento je ve vlastnictví HMP. Což znamená, že pokud bude koncepce schválena, odpovědnost půjde primárně za správními obvody, tedy za MČ Praha 1 -22.

Mgr. Vacek, ředitel odboru SCZ MHMP, společně s Ing. Svobodou, ředitelem SVM MHMP, byla nabídková cena výrazně podhodnocena a uvedli, že o malometrážní byty v současné době není zájem a že je těchto bytů dostatek. A tak záměr vytvořit malometrážní byty v objektu Kutilova není nutný.

Diskuze byla ukončena

Usnesení (č. 06/04/2015): „Výbor pro zdravotnictví a bydlení ZHMP vyslechl ústní zprávu ředitele odboru SVM MHMP o objektu DUM, Kutilova, a žádá výslednou písemnou zprávu.“

Pro: 5 Proti: 0 Zdržel se: 0

Usnesení bylo přijato

5) Grantové řízení v oblasti zdravotnictví pro rok 2016 (Tisk R-18513)

MUDr. Alena Weberová, specialista grantové podpory odboru ZSP MHMP členy výboru seznámila s grantovým řízením pro rok 2016 tak, jak bylo schváleno Radou HMP usnesením č. 1971 ze dne 25. 8. 2015, a které je zveřejněno na Zdravotnickém portálu města Prahy:

http://zdravotnictvi.praha.eu/jnp/cz/granty_hmp/oblast_zdravotnictvi/grantove_rizeni_2016/index.html. Zároveň je zveřejněna poptávka na externí hodnotitele projektů. Na úřední desce: (http://www.praha.eu/jnp/cz/o_meste/magistrat/deska/index.html?cislo=&nazev=&text=&typ=0&odbor=10178&stranavel=15&test=value) je vyhlášení zveřejněno od 2. 9. 2015 do 19. 10. 2015 pod č. ZSP-6465/2015. Potenciální žadatelé se mohou u pí MUDr. Weberové objednávat na konzultace. Příjem žádostí proběhne ve dnech 15.-30. října 2015, podání je možné buď poštou nebo přímo na podatelkách MHMP, nově je omezena lhůta pro podání žádostí i počátečním datem (v souladu s novou právní úpravou z. č. 250/2000 Sb.). Dále MUDr. Weberová doplnila, že grantové programy, které jsou vyhlášovány, vycházejí z programového prohlášení Rady HMP a národních programů vyhlášenými Ministerstvy ČR. Grantový program obsahuje – zdravotní služby, paliativní péči, doplňující služby pro osoby se zdravotním postižením (pouze pro nestátní zdravotnické organizace), program zdraví (zdravý start do života – podpora zdravého rozvoje dětí; zdraví mladých – projekty vedoucí ke zdravému životnímu stylu dětí a mládeže; zdravé stárnutí – podpora aktivního života seniorů a osob 50+; prevence vzniku civilizačních onemocnění; prevence rizik infekčních chorob; zlepšení duševního zdraví.

Bez usnesení.

6) Informace o způsobu pronájmu malometrážních bytů v domech HMP nesvěřených MČ

Ing. Švrčinová představila tuto informaci členům výboru a uvedla, že HMP v současné době řeší vznikající „nesoulad“ mezi schválenými žadateli o pronájem bytu a velikostí uvolňovaných bytů. Aby v budoucnu nedošlo k situaci, že bude mít HMP dlouhodobě nevyužitý bytový fond, je t.č. v jednání nový způsob pronájmu malometrážních bytů a to formou výběrového řízení. Předmětem výběrového řízení budou výhradně byty v domech, které nejsou schváleny k prodeji. Nájemní smlouva bude uzavřena na dobu určitou dva roky s možností prolongace dle ust. § 2285 obč. zák. Nájemné bude stanoveno smluvně, dle nabídky vítězného účastníka výběrového řízení. Jediným kritériem výběru budoucího nájemce bude výše nabízeného nájemného, přičemž minimální nájemné bude stanoveno v takové výši, jaká je předepisována ostatním nájemcům bytů v domě (tj. cca od 63,- do 141,- Kč/m²/měs. dle konkrétního domu). Každý účastník výběrového řízení bude povinen složit jistotu ve výši 9.000 Kč. Výběrového řízení se bude moci zúčastnit pouze fyzická osoba, která má trvalý pobyt v Praze min. 3 roky nebo je po dobu min. 3 let v Praze v pracovním poměru, nebo studuje na střední/vysoké škole, která nemá nevyřádané závazky vůči HMP za byt či nebytový prostor, se kterou není vedeno insolvenční řízení a která není vlastníkem jiného bytu či nemovitosti určené k bydlení. Tento nový návrh způsobu pronájmu malometrážních bytů, které se uvolňují postupně a budou tzv. „navíc“ budou pronajímány dle výše řečeného návrhu, bude-li schválen. Bylo hlasováno o usnesení.

Návrh usnesení (č. 06/05/2015): „Výbor pro zdravotnictví a bydlení ZHMP vyslechl informaci radního Lacka o způsobu pronájmu malometrážních bytů v HMP nesvěřených MČ“

Pro: 5 Proti: 0 Zdržel se: 0

Usnesení bylo přijato

7) Návrh programu jednání příštího výboru (podněty členů výboru)

PhDr. Briardová navrhla podnět – Olivova dětská léčebna, o.p.s. Předseda VZB souhlasil s tímto podnětem. PhDr. Klinecký, ředitel odboru ZSP MHMP, navrhl pozvání ředitele dětské léčebny a pana starostu města Říčan a aby se členové výboru seznámili se zprávou o provedeném finančním auditu.

8) Různé, diskuse (Zpráva o činnosti VZB ZHMP za I. pololetí roku 2015)

Pan předseda VZB informoval členy výboru o tom, že na jednání ZHMP bude projednáván tisk Z-2991, a podotkl, že tento tisk neprošel řádným projednáním ve výboru. A vyzval pana radního Lacka, aby tato situace již nenastala.

Dále byla členům výboru předložena písemná zpráva o činnosti VZB ZHMP za I. pololetí roku 2015. Členové výboru neměli připomínek a o usnesení bylo hlasováno:

Návrh usnesení (č. 06/06/2015): „Výbor pro zdravotnictví a bydlení ZHMP souhlasí se zněním návrhu „Zprávy o činnosti VZB ZHMP za I. pololetí roku 2015“, a ukládá předsedovi VZB ZHMP tuto zprávu předložit na jednání ZHMP“

Pro: 5 Proti: 0 Zdržel se: 0

Usnesení bylo přijato

Jednání VZB bylo ukončeno v 15.14 hod.

Zapsala: Mgr. Zuzana Hölzelová

Podpis Ing. Miloše Růžičky,
předsedy Výboru pro zdravotnictví a bydlení ZHMP

.....

Podpis Ing. Heleny Švrčinové,
tajemnice Výboru pro zdravotnictví a bydlení ZHMP

.....

Ověřovatel zápisu:
PharmDr. Petr Fífka

.....

Příloha k originálu zápisu: Prezenční listina